



Sverige storsatsar för renare luft i Peking

När statsminister Fredrik Reinfeldt besökte Peking 2008 skrevs ett samarbetsavtal med NDRC, Kinas planmyndighet avseende energi, miljöteknik och hållbar stadsutveckling och 2010 skrevs ett liknande avtal under med Peking stad. SCTC har tagit en aktiv roll för att synliggöra problematiken med framförallt luftföroreningarna i Peking, som här illustreras vid statsministerns besök i april 2008. Anställda vid svenska företag tackar nej till att bosätta sig i Peking på grund av luftföroreningarna och nu satsar Sverige stort vid den ledande internationella energi- och miljömässan i Peking där avtalet med Pekings stad lyfts för att synliggöra problematiken, få fokus på svenska företags möjligheter att bidra och för att förbättra hälsan för alla Peking-bor.

Läs mer på
sidan **3** och sidan **6**

Bytte dålig Pekingluft mot nytt jobb i Stockholm

Fler svenskar än någonsin flyttar till Peking, men David Almström har flyttat till nytt jobb i Stockholm för att komma bort från alla föroreningar.

Sidan **12**

Bo Xilais fall blåser liv i ideologisk strid

Efter de dramatiska turerna kring Bo Xilai under våren blossar nu en ideologisk strid upp inför höstens maktskifte i Kina. Göran Leijonhufvud sammanfattar och analyser effekterna.

Sidan **8**

合作 **SWEDEN-CHINA**
Trade Council

World Trade Center, Klarabergsviadukten 70, B4
Box 240, 101 24 Stockholm
Telefon 08-588 661 11 • Fax 08-588 661 90
info@sctc.se • www.sctc.se

Foto: Nick Otto

Innehåll 2/2012

Ledare – Sverige gör Peking grönare	3
Nya medlemmar	4
Statistik	5
Sverige satsar på grönt Peking	6
Analys – Bo Xilais fall	8
Sverige hjälper kinesiska företag ta socialt ansvar	12
Christer Ljungwall nytt vetenskapsråd i Peking	16
Föreningarna i Peking får David Almström att flytta hem	18
Nya regler ska förhindra korruption	20
Premiärminister Wen Jiabaos Sverige-besök	22

Medarbetare i detta nummer



AGNETA ENGQVIST
har arbetat i Kina under hela reformperioden sedan början av 1980-talet. Hon har träffat de allra första entreprenörerna och aktieägarna men också dagens mångmiljonärer.



GÖRAN LEIJONHUFVUD
har arbetat med Kina sedan 1966 då han kom rakt in i utbrottet av kulturevolutionen. Han har varit stationerad i landet i 27 år, mesta tiden som korrespondent för Dagens Nyheter.



JOHAN MYRSTEN
har som utlandsredaktör och skribent i Svenska Dagbladet bevakat Kinas och övriga Östasiens ekonomiska utveckling sedan början av 1990-talet.

Utgivningsplan KinaNytt 2012

UTGIVNING:
KinaNytt distribueras med 5–6 nummer per år, fördelat över tre nummer på våren och två–tre nummer under hösten 2012.

ANNONSPRISLISTA 2012:

4-färg		sv/v	
1/1 sida	12 000 SEK	1/1 sida	9 600 SEK
1/2 sida	6 750 SEK	1/2 sida	5 400 SEK
1/4 sida	4 500 SEK	1/4 sida	3 600 SEK

INFORMATION:

För information om bilagor, priser och tekniska förutsättningar samt bokning av annonsutrymme i kommande nummer kontakta Elisabet Söderström på info@sctc.se eller telefon 08-588 661 11.

Med reservation för eventuella ändringar. Annonpriserna gäller för 2012. Medlemmar i SCTC erhåller 15% rabatt på ovan angivna priser.

Sverige gör Peking grönare

Premiärminister Wen Jiabaos besök i Sverige är avklarat. Det var första gången på 28 år som Sverige fick besök av Kinas premiärminister. Sweden-China Trade Council tog tillfället i akt och använde Sveriges avtal med Peking stad om samarbete på miljöområdet i ett öppet brev till statsminister Fredrik Reinfeldt. Vi ville få den svenska regeringen att mer aktivt engagera sig i avtalets implementering för att med svensk teknik samt svenskt kunnande och produkter få bukt med luftföroreningarna i Peking som nu hyser minst 20 miljoner invånare. Peking har vid upprepade tillfällen de gångna åren haft värden som med råge överstiger de gränsvärden där luften anses vara direkt livshotande.

VI HAR UNDER den senaste tiden hört talas om flera familjer som tackat nej till att flytta till Peking på grund av luftföroreningarna, vilket kostar våra medlemsföretag stora pengar och som innebär stor hälsofara för alla invånare i Peking.

Nu kan svenska företag delta vid den ledande mässan EnerChina i Peking i juni då Centec och regeringens miljöteknikkontor i Stockholm arrangerar en svensk monter under samlingsnamnet "Sverige gör Peking grönare". SCTC stöttar givetvis detta projekt där Sverige kommer bidra med den största nationella samlingsmontern, vilket borgar för ett bra genomslag för svenskt kunnande.

It-experten David Almström är en av dem som nu lämnar Kina efter nästan femton år i landet, och trots att han egentligen trivs väldigt bra. Han berättar att det flera gånger i veckan är så dålig luft i Peking att den rent ut sagt är farlig. Varje vecka kommer det dessutom larmrapporter om otjänlig föda, slarv med hygien på restauranger och andra hälsovarningar.

Under våren har vi sett ett drama utvecklas i Kina, vars dignitet många anser vara av samma dignitet som händelserna på Himmelska fridens torg 1989. Den tidigare handelsministern, Bo Xilai blev inte bara avsatt som partichef i megastaden Chongqing, han fick också lämna sina poster i politbyrån och centralkommittén. Detta efter att hans fru anhöllits som misstänkt för inblandning i en brittisk affärsmans död i november förra året. Göran Leijonhufvud berättar i detta nummer om historien bakom dramat och vilka slutsatser man rimligen kan dra av det inträffade i perspektivet av höstens planerade maktskifte i Peking.

Medlemsenkäten i slutet av förra året gav tydliga besked att de allra flesta vill veta mer om utvecklingen i Kina ur ett mer generellt perspektiv. Samtidigt visade enkäten att man också ville veta mer om vad som händer på det politiska planet. Vi har naturligtvis lyssnat till medlemmarna

varför detta nummer av KinaNytt innehåller just dessa beståndsdelar och lite till.

SCTC vill och ska också bidra till att våra medlemmar får fler affärsmöjligheter i sina kontakter med Kina. Våra kommittéer arbetar för högttryck för att vi ska skapa så mycket medlemsvärde som möjligt. Vi vill gärna ha dina synpunkter och allra helst ditt engagemang, så hör av dig så att just din röst blir hörd. Ett nätverk blir aldrig bättre än hur aktiva dess medlemmar är! Kanske vill du berätta din historia här i KinaNytt, precis som Britta Öström som bedriver ett viktigt och angeläget arbete vid Center for Child Rights and Corporate Social Responsibility i Peking. Britta har initierat en unik intervjuundersökning vid sex helkinesiska fabriker för att göra de unga arbetarnas röster hörda och får företagsledningarna att lyssna på dem. Agneta Engqvist träffade Britta Öström i Peking och nu kan du läsa hennes historia här i KinaNytt.

Vid premiärminister Wen Jiabaos besök i april tecknades en rad nya avtal mellan Sverige och Kina, vi beskriver dessa avtal närmare här i KinaNytt. Som en direkt följd av vårt öppna brev till statsministern, publicerat i Dagens Industri den 23 april, kommer SCTC att medverka för att avtalet får en framträdande roll när Centec, ambassaden i Pekings miljökontor, medverkar vid EnerChina-mässan i juni. Vidare är vi också förhoppningsfulla att näringsminister Annie Lööf kommer ta upp frågan vid sitt besök i Peking i slutet av maj. Förhoppningen är också att svenska företag kan dra nytta av det kreditlöfte om en miljard remninbi som premiärminister Wen Jiabao utlovade under sitt besök för hållbar utveckling. Kan ditt företag bidra till att göra Peking till en bättre stad att bo och arbeta i, är du självfallet välkommen att höra av dig till oss.

Thomas Lagerqvist
ordforande@sctc.se



LEDARE

Nya Medlemmar

SWEDEN-CHINA TRADE COUNCIL hälsar följande nya medlemmar välkomna i nätverket:

Grand Hôtel Stockholm har varit hem för celebriteter, storslagna evenemang och helt vanliga livsnjutare sedan 1874. Läget är det bästa tänkbara, vid vattnet mitt emot Stockholms slott och Gamla Stan. Här finns den klassiskt svenska Verandan med sitt smörgåsbord, Mathias DahlgrensGuide Michelin-belönade restauranger och den grandiosa Cadierbaren. För rekreationen står Nordic Spa & Fitness med heta bastubad och svalkande dopp. Varmt välkommen hit.

Grand Hôtel Stockholm

Södra Blasieholmshamnen 8



Martin Gunnarsson

Box 16424
103 27 Stockholm
Tel: +46 8 679 35 00
www.grandhotel.se

Kontaktperson:
Martin Gunnarsson,
Sales Executive
martin.gunnarsson@grandhotel.se

Mgruppen – Svenska Managementgruppen AB
Mgruppen's task is to develop managers, leaders and organizations combining this with personal growth.

We have been successful in doing this in Sweden over the past 80 years and are now expanding our interest onto an international level.

China and Sweden are important world-wide actors and we believe that Mgruppen can strengthen their action by improving their leaders' self-awareness and ability to build strong intercultural teams. We provide leaders with the right tools for successful management.



Erik Swartz

Mgruppen - Svenska Managementgruppen AB
Birger Jarlsgatan 64A
114 29 Stockholm
www.mgruppen.se

Kontaktperson:
Erik Swartz

Seagull Management Consulting AB är en brygga mellan svenska tillverkningsföretag och etablering i östra Kina. Vi genomför Feasibility studies, registrerar/startar upp kinesiska dotterbolag samt administrerar och leder dem under uppstart.

Vi hjälper också till att utvärdera produkter och leverantörer, samt att finna leverantörer i Kina. Tillsammans med uppdragsgivare ger vi produktionsteknisk assistans när tillverkning flyttas från Sverige till östra Kina.



Tomas Kjerulf

Seagull Management Consulting AB
Murarstigen 5,
181 46 Lidingö
Room 1526A No.31
YaoHang Street, HaiShu
Ningbo 315000,
Zhejiang Province, P.R.
China

Kontaktperson:
Tomas Kjerulf VD
Mobil: +46 709 957202

Track II är en konsultverksamhet specialiserad på dialog och partnerskap för mänskliga rättigheter (MR) och hållbar utveckling. Vi hjälper våra kunder att identifiera och hantera MR- och hållbarhetsrelaterade utmaningar i Kina. Track II grundades 2011 av Malin Oud, som har mer än tio års erfarenhet av att arbeta strategiskt och praktiskt med mänskliga rättigheter i Kina, bl.a. som Raoul Wallenberginstitutets chef i Kina och som konsult för olika FN-organ.



Malin Oud

Track II
Utflyktsvägen 54
168 41 Bromma
Tel: +46 76 8306088
www.tracktwo.se

Kontaktperson:
Malin Oud
malin.oud@tracktwo.se

Kina exklusive Hongkong

Statistik januari–mars 2012

BNP ÖKADE MED 8,1 procent under årets första kvartal och industriproduktionen ökade med 11,6 procent. De förverkligade utländska direktinvesteringarna minskade med 0,6 procent. Exporten

ökade med 7,6 procent (exporten uppgick totalt till 430 miljarder USD) och importen ökade med 6,9 procent (importen uppgick till ett värde av 429,3 USD). Den sista mars 2012 var valutareserven 3 305 miljarder USD. (Källa: HKTDC)

Major Economic Indicators	2011		Jan–Mar 2012	
	Value	Growth (%)	Value	Growth (%)
Area (sq km, mn)	9.6		9.6	
Population (mn)	1,347.4		1,347.4	
Gross Domestic Product (RMB bn)	47,156.4	9.2 ¹	10,799.5	8.1 ¹
Urban Per Capita Disposable Income (RMB)	21,810	8.4 ¹	6,796	9.8 ¹
Rural Per Capita Disposable Income (RMB)	6,977	11.4 ¹	2,560	12.7 ¹
Fixed Assets Investment ² (RMB bn)	30,193.3	23.8	4,786.5	20.9
Added-Value of Industrial Output ³ (RMB bn)		13.9 ¹		11.6 ¹
Consumer Goods Retail Sales (RMB bn)	18,391.9	17.1	4,931.9	14.8
Consumer Price Index		5.4		3.8
Urban Unemployment Rate (%)	4.1			
Exports (US\$ bn)	1,898.6	20.3	430.0	7.6
Imports (US\$ bn)	1,743.5	24.9	429.3	6.9
Trade Surplus (US\$ bn)	+155.1		0.7	
Utilised Foreign Direct Investment (US\$ bn)	116.0	9.7	17.7 ⁴	–0.6
Foreign Currency Reserves (US\$ bn)	3,181.1	11.7	3,305.0	8.6

Note: ¹ Real growth ² Urban investments in fixed assets ³ All state-owned and other types of enterprises with annual sales over RMB 5 million ⁴ Jan–Feb 2012 Sources: The National Bureau of Statistics, Ministry of Commerce, and General Administration of Customs.



Svenska banktjänster i Kina

Vi känner oss hemma på den kinesiska marknaden och vill att du ska känna likadant. Det är en stor och snabbväxande marknad. Det innebär att allt fler skandinaviska företag efterfrågar banklösningar som, finansiering i inhemsk och utländsk valuta, trade finance och hantering av valutarisker i Kina. Vi hjälper dig – och du kan dra nytta av vår tjugoåriga erfarenhet av bankverksamhet i Kina. Om du har möjlighet får du gärna besöka oss i Shanghai, där vi har haft kontor sedan 2001.

Swedbank Shanghai
Citigroup Tower 601,
33 Huayuanshiqiao Rd.
Shanghai, China
+ 86 21 386 126 00

Peking 10-13 juni 2012

Storsatsning vid energi- och miljömässa

ENERCHINA har utvecklats till en ledande internationell utställning och konferens i Kina för produkter och service inom energisparande, förnybar energi och miljöteknik samt avfallsteknik, teknik för vattensparande åtgärder och luftanalys. Det fulla namnet är "2012 China Beijing International Energy Saving and Environmental Protection Exhibition" och mässan stöds av NDRC, Kinas mäktiga planmyndighet, som Sverige har ett samarbetsavtal med sedan 2008 avseende energi, miljöteknik och hållbar stadsutveckling. Ansvarig för utställning och konferens är Peking stad genom BDRC, Pekings planmyndighet, vilken Sverige har samarbetsavtal med sedan november 2010 inom motsvarande områden samt hållbara urbana transportmedel. Mässan har satts upp sedan 2005 och arrangeras detta år i synergi med den av NDRC organiserade kampanjen "China National Energy Conservation Week". Mässan och kampanjen drar igång samma dag, 10 juni, varför mediabevakningen blir stor.

Sverige, genom ambassadens kontor för miljöteknik, CENTEC, samt regeringskansliets kontor för miljöteknik-export, IMT, arrangerar en större svensk paviljong under mässan och också ett svenskt heldagsseminarium under dess andra dag. Den svenska delegationen får stort utrymme vid invigningen samt inledande seminarium. Sverige har också den största nationella paviljongen. Under mässan är Sverige erbjuden att för nationella och lokala media beskriva "the low-carbon lifestyle in Sweden".

Svenska företag, stora som små, är mycket välkomna att delta och har möjlighet att presentera sig i paviljongen och också ge en presentation under det svenska seminariet. Avgift per deltagande företag är ca 10.000 RMB. Under mässans tredje dag erbjuder arrangören match-making med relevanta kinesiska aktörer. Målgrupp för besökare till mässan är kinesiska lokala stadsledningar och myndigheter, i främst Peking men också provinsen Hebei samt



Även i Peking kan himlen vara blå, men antalet dagar med höga och livsfarliga halter av luftföroreningar blir fler och fler. Nu vill Sverige hjälpa Peking till en grönare stad. Foto: Elisabet Söderström

staden Tianjin, samt vidare ansvariga från nationell och lokal industri, byggbolag, fastighetsägare, stadsplanerare, energiplanerare, arkitekter, forskningsinstitut samt serviceorganisationer inom energi. Under seminariet deltar potentiella kommersiella aktörer i Peking, inom stadsutveckling samt bygg-, energi-, vatten- och avfallsrelaterade investeringar.

Medverkande företag kommer få stark exponering och erbjuds en mycket god möjlighet till kontakt med lokala beslutsfattare.

Välkommen att anmäla ditt intresse!

EnerChina 2012

<http://www.enercn.com/en/index.php?fid=1>

Eposta Britt Lindner Norberg, Sveriges ambassad, CENTEC, britt.lindnernorberg@centec.org.cn



78 FLYGNINGAR I VECKAN TILL ASIEN

Flyg den snabba vägen via Helsingfors till de största städerna i Asien. Den första direktanslutningen från Europa till Chongqing, Kinas största stad, lyfter den 9 maj 2012. Boka ditt flyg idag på finnair.se



FINNAIR
DESIGNED FOR YOU



I svallvågorna efter Bo Xilais fall

Ideologisk strid blossar upp inför höstens maktskifte

Häpnadsväckande avslöjanden om intriger och mord kommer i dagen, samtidigt som en ideologisk skiljelinje i Kinas högsta ledning visar sig tydligare. Höstens planerade maktskifte ter sig inte längre lika självklart och stabilt.

Det är resultatet av affären Bo Xilai. Den sparkade partichefen i Chongqing stod på tröskeln till nationell upphöjelse. Men nu har hastigt gått från att vara mediernas kelgris och allmänhetens hjälte till misstänkt konspiratör och brottsling.

SAMMANFATTNING OCH ANALYS AV GÖRAN LEIJONHUFVUD, goran@lionhead.se

Detta har hänt

Berättelsen om Bo Xilais uppgång och fall blir också ett utsnitt ur Kinas moderna historia.

1949: Bo Xilai föds några månader innan kommunistpartiet segrar i inbördeskriget och grundar Folkrepubliken Kina. Han är son till Bo Yibo, en av de högsta inom partiet, senare bland annat finansminister och vice premiärminister.

1960-talet och 70-talet: I början av kulturrevolutionen 1966 är Bo Xilai 17 år och tillsammans med sina kamrater på elitskolan i Peking deltar han i verbala angrepp och fysisk tortyr mot lärarna. Enligt vissa uppgifter angriper han även sin egen far, som hamnar i skottgluggen när partiordföranden Mao Zedong riktar massrörelsen mot sina konkurrenter i ledningen. Ganska snart interneras hela familjen och Bo Xilai tillbringar fem år i fängelse.

Efter Maos död 1976 återfår Bo Yibo och andra förföljda ledare sina positioner. Bo Xilai kan börja på det prestigefyllda Pekinguniversitetet där han tar examen i världshistoria och bygger på med internationell journalistik vid samhällsvetenskapliga akademien. Han är en av de få bland de nuvarande ledarna som har en humanistisk utbildning. De flesta andra är ingenjörer.

1980-talet och 90-talet: Efter examen hamnar Bo Xilai tidigt i Dalian i nordöstra Kina och blir borgmästare 1992. Den nedgångna hamn- och industristaden utvecklas snabbt under hans tid och förvandlas till en av landets mest välordnade och miljömedvetna metropoler.

Fadern försöker hela tiden främja sonens politiska karriär men misslyckas med att få honom invald i kommunistpartiets centralkommitté vid kongressen 1997. Bo Yibo hade dragit igång en stor pr-kampanj för sonen som många vägrade sig mot. Många delegater var också trötta på nepotismen inom partiet.

2000-talet: Fadern intensifierar ansträngningarna för sonens partikarriär. Mycket viktigt i det sammanhanget är att Bo Yibo var en av de tongivande i att utse Jiang Zemin till partichef och president efter oroligheterna i Peking 1989. Familjen Bo hjälper också Jiang Zemin när han tvingar rivalen Qiao Shi att gå i pension. De ställer dessutom oreserverat upp på presidentens något valhända försök att skapa en ideologisk bas för de marknadsekonomiska reformerna. De nya ramar gjorde det bland annat möjligt för privata företagare att få poster inom kommunistpartiet.

Tack vare familjens stöd för Jiang Zemin kan Bo Xilai avancera till posten som guvernör för provinsen Liaoning och även bli medlem av centralkommittén. 2004 blir han handelsminister och får hantera Kinas anpassning till världshandelsorganisationen WTO efter inträdet tre år tidigare.

Under sina år i Dalian och Liaoning och på handelsministeriet träffar Bo Xilai många svenska och andra utländska affärsmän och politiker. Han



framträder som en modern politiker med global utblick och duktig på engelska, en förespråkare för frihandel och utländska investeringar. Han gör ett mycket gott intryck på många.

2007 får Bo Xilai uppdraget att leda megastaden Chongqing såsom partichef där. Det kan tolkas som en förvisning, ett test eller en uppgradering. Att leda partiet i en av de fyra städer som står direkt under regeringen räknas som en hög position och ger Bo Xilai en plats i politbyrån. Nu återstår bara att vinna inträde i politbyråns ständiga utskott, den allra innersta maktkärnan.

Även Chongqing får en ansiktslyftning under Bo Xilai. Hans breda kampanj mot korruptionen och den lokala maffian blir också mycket uppmärksam. Den skaffar honom nya anhängare bland gemene man, men vissa ledare kritiserar honom för att sätta rättssäkerheten ur spel.

Ännu mer uppmärksam blir Bo Xilai när han startar en rörelse för att sjunga "röda sånger" från 1950-talet och 60-talet. Han skickar sms till medborgarna med citat från den tidigare ledaren Mao Zedong. Han spelar på den nostalgi som många äldre känner för den perioden trots Maos oberäknliga diktatur före och under kulturrevolutionen (1966-76). Folkrepublikens första årtionden var en tid då i stort sett alla var jämlika därför att alla var lika fattiga och sammanhållningen var större.

Bo Xilai ser också till att öka den statliga sektorns roll i sin nya maktbas samt att bygga subven-

tionerade bostäder för dem som har lägre inkomster. Man börjar tala om "Chongqingmodellen" i den nationella debatten.

Han blir hyllad som en rockstjärna på de evenemang där han dyker upp. Han och hustrun, den framgångsrika advokaten Gu Kailai, är omsvärmade på internet och i skvallerpressen. De kallas ibland Kinas version av familjen Kennedy i USA.

9 januari 2012 ger partiets huvudorgan Folkets Dagblad översvallande beröm för utvecklingen i Chongqing i en artikel i topp på förstasidan. Bo Xilais stjärna står i topp och allt pekar på att hans heta önskan att nå maktens innersta kärna, politbyråns ständiga utskott, ska uppfyllas vid den partikongress som ska samlas på hösten.

Men på kort tid skjuts alla hans planer i sank. En av hans närmaste medarbetare är den lokale polischefen Wang Lijun, en vapendragare som han tog med sig från sin tid i Liaoning. De blir osams när Wang Lijun konfronterar sin chef med uppgiften om att Bos fru Gu Kailai sett till att giftmörda familjens brittiske rådgivare, Neil Heywood, som hon ska ha haft en affärsvist med. Heywood hade bland annat hjälpt parets son att komma in på den exklusiva privatskolan Harrow i England. Sonen har sedan kunnat läsa vidare i både Oxford och Harvard.

6 februari: Efter ett storgärl med Bo Xilai fruktar Wang Lijun för sitt liv. Han grips av polisen och söker asyl på USA:s generalkonsulat i

Bo Xilai försökte lansera sig själv som en ny Mao Zedong, tycker många.
FOTO: AP PHOTO/SCANPIX



Bo Xilai och hans hustru Gu Kailai, som är anhöllen för mord. Bilden tagen vid minnesceremonin för Bo Xilais far Bo Yibo 2007.
FOTO: STRINGER/CHINA/SCANPIX



Bo Xilai, då handelsminister, och utrikesminister Carl Bildt skriver under ett avtal vid ett besök i Sverige 1977. I bakgrunden statsminister Fredriks Reinfeldt och dåvarande näringsministern Maud Olofsson.
FOTO: NG HAN GUAN/SCANPIX

Chengdu. Med sig har han flera dokument med graverande uppgifter för Bo Xilai om korruption och rättsövergrepp. Efter långa förhandlingar övertalas Wang Lijun att lämna konsulatet och han grips av de kinesiska myndigheterna.

9 mars håller Bo Xilai en presskonferens i Peking i samband med nationella folkkongressen. Han tillbakavisar alla som ”smutskastar” honom och hans familj. Men det börjar bli hett om örönen.

14 mars håller premiärminister Wen Jiabao sin årliga presskonferens där han utan att peka ut Bo Xilai med namn uppmanar ledningen i Chongqing att ”allvarligt tänka över sina miss-

tag”. Han avvisar också alla försök att gå tillbaka till kulturrevolutionens kaos, en anspelning på den ”röda förnyelse” som Bo Xilai drev.

15 mars kommer beskedet att Bo Xilai avsätts som partichef i Chongqing. Konkurrenten Xi Jinping, tippad som ny partichef och president, angriper samma dag i en essä politiker som ”spelar för massorna” och ”söker berömmelse och rike-dom”.

10 april fråntas Bo Xilai sina poster i politbyrån och centralkommittén på grund av ”allvarliga disciplinära misstag”. Hustrun Gu Kailai arresteras, misstänkt för mordet på Neil Heywood.

Vad betyder allt detta?

AFFÄREN BO XILAI är den största krisen i partitoppen sedan oroligheterna 1989 som ledde fram till massakern på aktivister i Peking den 4 juni det året. Uppståndelsen kring hans olika utspel har samtidigt givit nytt liv åt slumrande ideologiska motsättningar och givit diskussionen skarpare kanter.

Bo Xilai själv har gått från att vara en anhängare bland andra till de ekonomiska reformerna och öppningen utåt till att framträda som en nutida maoist som uppammat revolutionära och nationalistiska strömningar. Men hans motståndare i dag, inklusive forne vapendragaren Wang Lijun, ser hans olika ställningstaganden som övervägande opportunistiska.

Hans populistiska kampanjer i Chongqing har provocerat många av hans kolleger i politbyrån. I praktiken lanserade sig Bo Xilai som en ny Mao Zedong. Han verkar ha gripits av storhetsvansinne och hans vurmande för 60- och 70-talet måste ha irriterat kollegerna i partiledningen. Många led ju själva av Maos terror in på bara skinnet. Det är inte omöjligt att de hade samlat sig till ett angrepp mot Bo Xilai aldeles oavsett skandalerna kring hustrun Gu Kailai och polischefen Wang Lijun.

Bo Xilais beteende kan mycket väl vara präglade av hans formativa år under kulturrevolutionen med dess kompromisslösa fraktionsstrider och med den tidens personkult kring Mao. Han sägs också vara påverkad av sin långa tid i nordöstra Kina, där en viss bandit- och maffiakultur lever kvar från tiden före revolutionen, en anda som kombinerar strikt lojalitet med hårda straff för förrädare.

Bo Xilai var länge uppbackad av den inflytelserike före partichefen och presidenten Jiang Zemin. Men den förbindelsen försvagades när fadern Bo Yibo avled 2007. Jiang Zemin ställde sig i stället bakom lanseringen av Xi Jinping, en annan

son till en hög ledare, som ny partichef inför kongressen i höst.

Som jag skrev i min analys i KinaNytt nr 1, 2012, finns det framför allt två falanger i högsta ledningen. Inom den ekonomiska reformpolitikens breda ramar skiljer sig grupperna inte så mycket åt. Marknadsekonomin och öppningen mot utlandet ska vara kvar. Men de ser olika på vad som ska prioriteras och hur stor statens roll ska vara framöver.

Den ena gruppen kallas ibland ”Shanghai-falangen” och har fortfarande Jiang Zemin som en sorts fadersfigur. Det är visserligen nio år sedan han lämnade sin sista maktposition, men han har fortfarande inflytande. Den kallas också ”elitfalangen” eftersom den lutar sig mot eliten i städerna och inkluderar många barn till höga ledare, de så kallade prinsarna. Ytterligare en benämning är ”liberalerna”, med tanke på hur de ser på ekonomins inriktning.

Gruppen prioriterar fortsatt tillväxt framför jämlik fördelning av frukterna och är arvtagare till Deng Xiaoping som förkunnade att några måste få bli rika först. Det är Shanghai-falangen som stått för de största liberaliseringarna av ekonomin. Det är också den som släppt in de nya företagarna som medlemmar i kommunistpartiet, ett symboliskt viktigt steg.

Den andra falangen består till stor del av ledare med bakgrund i kommunistiska ungdomsförbundet, inte minst nuvarande presidenten och partichefen Hu Jintao. Den kallas också den ”folkliga falangen”.

Gruppen vill sprida tillväxten mera rättvist. Presidenten Hu Jintao har fokuserat mera på de sociala följderna av de ekonomiska reformerna än på själva tillväxten. Tillsammans med premiärministern Wen Jiabao har han försökt att minska de växande inkomstklyftorna, utan att egentligen lyckas med det under sina tio år vid makten.

Många som mer eller mindre löst sorteras in under denna falang vill att staten ska spela en större roll i ekonomin igen, framför allt i en återupprustning av de sociala förmånerna. Detta är frågor som ligger den så kallade ”nya vänstern” nära. Den politiska skalan i Kina kompliceras ytterligare av att politiker i denna grupp ibland kallas ”konservativa”, eftersom de vill återupprätta en del av idealen från folkrepublikens tidiga år.

Bo Xilai har rört sig mellan de båda falangerna men han försökte lägga beslag på frågan om inkomstfördelningen och blev därför hastigt och lustigt en favorit hos den nya vänstern. Han sade att det var viktigt att dela kakan jämnt och inte bara tänka på att få den att växa och bli större.

Innan han fick sparken var han engagerad i en ovanlig offentlig debatt med Wang Yang, som är de ekonomiska liberalernas nya stjärna och partichef i Guangdong. Wang Yang deklarerade tvärtmot Bo Xilai att på det här stadiet gäller det framför allt att göra kakan större. Wang Yang i Guangdong säger också att han vill ha ”en liten stat och ett stort samhälle”, det vill säga att privata företag, organisationer och individer ska spela den största rollen. Hans uttalande utmanar den nya vänstern som vill ge staten ökade resurser igen. Guangdongmodellen mot Chongqingmodellen.

Vad händer nu?

DET VAR LÄNGE sedan vi fick så många inblickar i maktspelet bakom kulisserna. Men det är fortfarande i stort sett partiet som bestämmer vilken information vi ska matas med? Kommer vi någonsin att få full klarhet när det gäller de många ryktena om Bo Xilai? Har han till exempel ett mera direkt ansvar för Neil Heywoods död än vad som framskymtat. Det skulle i så fall skada partiets och Kinas anseende. Det kunde dämpa utländska investerares entusiasm om en hög ledare varit med om att ta livet av en utländsk rådgivare. Är det ett försök att skydda partiets rykte att skylla Heywoods död på att Bo Xilais fru var deprimerad och mentalt störd?

Affären Bo Xilai har punkterat alla ledningens förhoppningar om ett smidigt och stabilt maktskifte vid partikongressen som ska samlas i oktober eller november. De flesta av politbyråns 25 medlemmar faller för åldersstrecket eller för principen att ingen ska sitta mer än två femårsperioder. Av de nio medlemmarna i ständiga utskottet, maktens innersta kärna, avgår minst sju. Det kan något i stil med ”hela havet stormar” när platserna efter Bo Xilai och hans sympatisörer ska fyllas och förskjutningar uppstår.

Efter att Bo Xilai försvunnit ur bilden kom-



Premiärminister Wen Jiabao ingrep mot Bo Xilai (i bakgrunden) i samband med folkkongressen nyligen.

mer den så kallade folkliga falangen att intensifiera sina ansträngningar för att få in eller flera ersättare i politbyrå och ständiga utskottet. Den så kallade liberala falangen står starkare. Den väntade nye partiledaren Xi Jinping hör till den gruppen. Men han måste som tidigare ledare i viss mån balansera förhållandet mellan de båda falangerna för att inte provocera fram ett missnöje.

Den liberale partichefen i Guangdong, Wang Yang, väntas hamna högt upp i rangordningen medan hans främste antagonist Bo Xilai aldrig lär komma tillbaka. Wang Yang fick positiv uppmärksamhet när han hanterade ett uppror mot korruptionen i en stor by, Wukan, genom att låta bönderna välja ett nytt byråd.

Den utvecklingen är ett exempel på en fråga som blir allt svårare för partiet att sopa under mattan, nämligen önskemålen om politiska reformer efter drygt 30 år av enbart ekonomiska reformer. Det är något som nuvarande premiärministern Wen Jiabao verkar vilja göra till sitt politiska testamente innan han avgår i mars nästa år.

Högsta ledningen har således många heta personfrågor och trängande politiska och ekonomiska problem att ta ställning till inför partikongressen. Inte på många år har ovissheten varit så stor.

Maktstrider i Kina

Det finns flera tidigare fall när kinesiska ledare har rensats ut efter maktstrider. Exempen från 1995 och 2006 visar att korruptionen är så utbredd att det alltid går att hitta oegentligheter när någon fallit i politisk onåd. Parallellerna med fallet Bo Xilai är uppenbara:

1971: Partiordföranden Mao Zedongs utpekade efterträdare Lin Biao misslyckas med en statskupp och flyr i ett plan som kraschar i Mongoliet.

1989: Partichefen Zhao Ziyang avsätts sedan han visat sympati för protesterörelsen som krävde politiska reformer. Till slut skickar veteranerna i högsta ledningen ut armén för att slå ned protesterna.

1995: Huvudstaden Pekings starke man Chen Xitong får sparken och döms för korruption sedan han utmanat president Jiang Zemin om högsta makten.

2006: Shanghais partichef Chen Liangyu får sparken och döms senare för korruption sedan han utmanat president Hu Jintao.



Britta Öström

vd för konsultbolaget Center for Child Rights and Corporate Social Responsibility, CCR CSR, i Peking. Överskott och vinster går tillbaka in i verksamheten.

Företaget är också Rädda Barnens center för barnrättsfrågor i Kina.

Ålder: 61 år.

Bor: I hyreslägenhet vid södra sidan av Chaoyangparken i Peking.

Familj: Sönerna Björn och Olof som bor och arbetar i Stockholm och syster i Norrland.

Studier: Lärarhögskolan i Umeå, 1970–73, diverse poäng bland annat i pedagogik, engelska, kulturgeografi och u-landskunskap. På universitetet i Hanoi – en treårig utbildning i vietnamesiska språket, kulturen, historia och litteraturen i slutet på 1970-talet.

Karriär: Inom det svenska skogsindustriprojektet Vinh Phu (Bai Bang) i Vietnam 1980–87, varav tre år på plats i Vietnam och två år som personalchef.

På Rädda Barnen från 1989, regional programsamordnare, internationella avdelningen, för Asien och Latinamerika 1991–99, chef för Rädda Barnens regionala program i Sydostasien, stationerad i Hanoi 1999–2004, chefsrådgivare för ett EU-projekt kring barnfrågor inom vietnamesiska socialministeriet 2004–2005.

Därefter regionalt ansvarig för Rädda Barnens verksamhet i Europa, stationerad i Stockholm fram till augusti 2009. Därefter nuvarande jobbet i Peking.

Kopplar av med: "Just nu med korsord. Reser runt i Kina för att hinna se så mycket som möjligt innan jag åker hem. Just avslutat underbara dagar i Kunming, Dongchuan och Xishuangbanna. Den vackra röda jorden, gräsligt skrämmande månlandskap efter jorsskred, minoritetsbyar med vänliga, våkomnande människor, risbrännvin och dans i månskenet till bambutakter."

Framtiden: "I höst börjar jag ett nytt roligt jobb på Rädda Barnen som ansvarig för Asien, med Stockholm som stationeringsort."

Mejladress: britta.ostrom@ccrcsr.com

Det blir allt svårare för fabriker i Kina att attrahera unga arbetare. Men några framåt och orädda kinesiska företag har fått upp ögonen för att det kan hjälpa att ta socialt ansvar – inte bara för att hitta arbetskraft, utan också för att kunna behålla den. Det är också viktigt om fabriksprodukter på sikt ska kunna konkurrera på den internationella marknaden.

Sverige hjälper kinesiska företag ta socialt ansvar

AV AGNETA ENGQVIST, agneta@engqvist.cn

ETT SVENSKT KONSULTFÖRETAG har fått in en fot på sex helkinesiska fabriker för att göra de unga arbetarnas röster hörda och få företagsledningarna att lyssna på dem. Detta är en unik undersökning som ger ovanliga inblickar.

"Det är trist och deprimerande." Så beskriver de unga fabriksarbetarna sina känslor för arbetet. Mindre än 9 procent av runt 400 tillfrågade kände sig väl till mods på jobbet. Av Kinas mer än 240 miljoner migrantarbetare är omkring 100 miljoner i 20–30 års åldern. En stor del av dem jobbar på fabriker.

"Cheferna på fabriker är medvetna om att de behöver nya ledningsmetoder. De vet också att de måste skapa en positiv arbetsmiljö för den nya generationen fabriksarbetare. Men de vet inte hur, även om det egentligen kan röra sig om enkla förändringar," säger Britta Öström, chef för det svenska konsultföretaget Center for Child Rights and Corporate Social Responsibility, CCR CSR, i Peking. Företaget är också Rädda Barnens center för barnrättsfrågor i Kina.

"Vi ville nå 'riktiga' kinesiska fabriker, inte så-

dana som redan exponerats mot utländska tankesätt", säger hon.

"Vår strategi är att så långt det går även jobba direkt med kinesiska fabriker, inte bara genom internationella företag. I det långa loppet är det de kinesiska företagen som måste omfatta CSR, ta

socialt ansvar, av egna skäl och genom egna insikter, inte enbart för att utländska företag kräver det."

En ung arbetare uttrycker vad många känner:

"Vi har blivit robo-

tar och jag vill inte vara en robot som bara arbetar med maskiner." Arbetaren citeras i undersökningen "On the Path to Their Truth", det vill säga "På vägen till deras sanning" som det svenska konsultbolaget gjort tillsammans med den kinesiska textilindustrins branschorgan, China National Textile and Apparel Council, CNTAC.

Rapportens underrubrik lyder: "En studie av sex fabriker i Kina som lyssnar till unga migrantarbetares röster."

De unga arbetarna i rapporten vill bli sedda som människor och inte som en förlängning av maskinerna de jobbar med.



De intervjuade ungdomarna uttrycker nyfikenhet. De drömmer om att ordna sina liv på andra sätt än föräldrarna. Bilderna visar interiörer från de helkinesiska fabriker som deltog i den unika undersökningen. Undantaget är lilla bilden i mitten som visar när Britta Öström delar ut en liten bok till unga arbetare från tre andra fabriker på en utbildningsdag i Shenzhen. Samtliga interiörbilder är tagna av fabriksungdomarna själva. Det gäller både detta och nästa uppslag.

Britta Öström berättar om en ung arbetare som avböjde en bättre anställning på en annan fabrik, därför att hon vid anställningen på sin nuvarande fabrik möttes av en representant från fabriksens personalavdelning som talade till henne som en person.

"Det verkar som om cheferna fått upp ögonen för att dessa unga också är människor", säger Britta Öström.

De unga drömmer om en annan framtid

Denna nya studie från sex fabriker som alla producerar för den inhemska marknaden visar att många av ungdomarna ändå går i föräldrarnas fotspår. Men de drömmer om att ordna sina liv på andra sätt än mamma och pappa.

Många av dem har haft föräldrar som lämnat dem kvar i hembyn tillsammans med en äldre släkting. De är olyckliga över sin uppväxt och föräldrarna tycker att deras barn är otacksamma för de uppostringar de gjort för deras skuld.

En intervjuad flicka som jobbar på en av de sex fabriker berättar:

"Jag längtade efter mina föräldrar och bad att få komma till dem. De lät mig flytta in, men det visade sig att vi inte hade något att prata om. Vi kände inte varandra och så är det än i dag."

De unga fabriksarbetarna i dag är oftast ogifta och har bättre utbildning än sina föräldrar, som i många fall alltså varit eller är den första generationen fabriksarbetare.

Föräldragenerationen ville i första hand spara ihop så mycket pengar som möjligt för att skapa bättre möjligheter för barnen och också bygga ett nytt hus, helst det största och finaste, i hembyn.

"Byn eller hemorten är inte drömmen längre, den ligger någon annanstans", säger Britta Öström.

"Visst vill ungdomarna tjäna pengar, men de uttrycker nyfikenhet. De vill lära sig nya saker och utvecklas. De vill bilda familj på någon bra plats där de har ett bra jobb – och de vill inte bli kallade migrantarbetare för de tycker det är en onödig stämpel", säger hon.

Hur har fabriksledningarna på de sex fabriker reagerat på ungdomarnas svar?





• Resultatet av undersökningen "På vägen till deras sanning, en studie av sex fabriker i Kina som lyssnar till unga migrant-arbetares röster" finns på kinesiska samt i en kortversion på engelska.

• Studien genomfördes under juli-oktober 2011 i sex fabriker i provinserna Fujian, Zhejiang, Gansu och Guangdong. Fyra är textilfabriker i kustområdena och två livsmedels- och dryckesfabriker i inlandet. Alla tillverkar enbart för den inhemska marknaden.

• Det är ingen vetenskaplig undersökning men 48 unga arbetare och 13 chefer på mellan- och toppnivå blev utfrågade i djupintervjuer. 60 unga arbetare deltog i gruppdiskussioner och 408 unga arbetare svarade på en enkät. Dessutom blev 71 unga arbetare intervjuade av 18 utvalda anställda som först fick en kort träning.

• De flesta av de intervjuade arbetarna är mellan 18 och 22 år, den största åldersgruppen på fabriker.

• Frågorna som ställdes var utarbetade av ett undersöknings-team med representanter från det svenska konsultföretaget CCR CSR, den kinesiska textilindustrins branschorganisation och forskare från två universitet samt av unga arbetare som plockats ut av fabriksledningarna för att ingå i teamet.

• Svenska ambassadens CSR Center och Rädda Barnen i Sverige bekostade undersökningen.

• CSR, Corporate social responsibility, betyder på svenska företagens samhällsansvar.

Hemsida: www.ccrcsr.com

"De verkar förvånade över att det är så enkla saker som krävs för att de ska betraktas som bra arbetsgivare. Som kvaliteten på mat, omtänksamhet, att finnas till hands för att ge råd", säger Britta Öström.

Hon har också noterat att fabriksledningarna är positivt överraskade att ungdomarna vill ta ansvar och ber att få blir mer involverade, och få ge sina synpunkter. Både fabriksledningarna och arbetarna tycker att undersökningen har skapat en positiv stämning.

Hur vill fabriksledningarna nu gå vidare och använda resultatet av undersökningen?

"De vill att vi kommer tillbaka med utbildningar. De är beredda att betala för våra råd", säger Britta Öström.

Resultaten kommer att användas som underlag i utbildningsmoduler, i rollspel och fallstudier för att illustrera sådant som rekrytering, anställningsintervjuer, introduktionsutbildningar och ledarskapsmetoder.

Britta Öström framhåller hur viktigt det är att de chefer som till vardags är närmast ungdomarna verkligen utbildas.

"Det var inga stora skillnader kring grundfrågorna från fabrik till fabrik. I vissa av fabriker talade de intervjuade ungdomarna mycket om pengar, att tjäna mer och om lyckan att starta eget. I andra talade de mera om respekt och vikt av samvaro. Det är svårare att komma in i fabriker i inlandet, de är mera konservativa. Där



Ungdomarna vill bli mer involverade och ge sina synpunkter till fabriksledningen.

är migrantarbetarna ofta från den egna provinsen medan i andra provinser kommer arbetarna från olika landsändar", säger Britta Öström.

De som i praktiken utförde intervjuerna var utsedda av fabriker själva och inte av CSR-centret för barnrättsfrågor eller textilindustrins branschorgan.

Detta är ett avsteg från normalt deltagande i de undersökningar som görs av Rädda Barnen.

"Det kan ju ses som en begränsning. Men fabriksledningen hade inget inflytande över frågorna. Och eftersom huvudsyftet med studien



"DE UNGA ARBETARNA I RAPPORTEN VILL BLI SEDDA SOM MÄNNISKOR OCH INTE SOM EN FÖRLÄNGNING AV MASKINERNA DE JOBBAR MED."

inte var att belysa en viss arbetsplats utan att lyssna generellt på unga arbetares tankar och förhoppningar så anser vi att den information vi fått är giltig och användbar", säger Britta Öström.

"Det blev för tidsödande och vi riskerade dessutom oro från ledningen om vi varit mera demokratiska i urvalet av de unga", säger hon.

Samtidigt påpekar Britta Öström att de sex fabriker som

medverkade troligen är mer öppna än genomsnittet och har företagsledningar som förstår att alla arbetsplatser har utmaningar att ta itu med.

Det resultat i rapporten som är mest slående för henne är hur påverkade dessa unga människor är av det faktum att deras föräldrar lämnade dem för att arbeta.

Första generationen som söker livskvalitet

"Jag funderar över vad detta kommer att betyda när de själva bildar familj. Denna generation är den första som söker livskvalitet. Deras drömmar handlar självklart om materiella saker, men de talar också om friheten att bestämma över sina egna liv, de vill att andra ska tro på deras möjligheter, de vill lära sig nya saker. Här tänker jag att migration också har positiva sidor. Människor träffar andra, lär sig nya saker, hör om andra seder och bruk, vidgar sina vyer", säger Britta Öström.

Hon tror inte att resultatet skulle bli annorlunda om en motsvarande undersökning gjordes på fabriker som producerar till exempel åt utländska modemärken.



"Nej, egentligen inte. Ungdomar är ungdomar. Snarare tror jag att fabriken storlek kan spela roll. Jag är övertygad om att de som har det värst är de som jobbar för massfabriker som är som hela städer. Ofta är just elektronikfabriker giganterna. Om inte dessa jättefabriker bryts ner i mindre enheter där den enskilda arbetaren blir sedd, åtminstone vid något tillfälle, är det nog nars lätt att bli deprimerad."

Nyligen var Britta Öström med om att ordna en utbildning för 1 200 arbetare från tre olika fabriker i frizonen Shenzhen. Alla fabriker hade en och samma ägare, en Hongkongfamilj. Utbildningen var en del av en personaldag och ramades in av idrottstävlingar mellan fabriker.

"Stämningen var glad och opretentiös", säger Britta Öström. Hennes medarbetare Li Ping från CCR CSR och en utbildare från kvinnoförbundet ledde utbildningen.

Viktigt komma ihåg att barn är barn

Det visade sig att cirka 80 procent av de närvarande inte hade barnen med sig till Shenzhen.

Utbildarna tog upp hur viktigt det är att komma ihåg att barn är barn, att inte enbart ställa krav utan också visa att man som förälder bryr sig om hur de har det och hur de mår. Detta gjordes genom illustrativa övningar där olika deltagare agerade.

"På direkt fråga efter utbildningen svarade några att de inte tänkt på att det verkligen var så

viktigt att hålla kontakt med hemmabarnen", berättar Britta Öström.

Hon har också sett till att det nu finns kurser för unga arbetare på tio fabriker i Shanghai.

Dessa är också rent kinesiska fabriker, inte kunder till utländska företag.

Kurserna tar upp kommunikation, samverkan i grupp och ungdomsfrågor och samlevnadsfrågor.

Den långsiktiga målsättningen är just att kinesiska arbetsgivare ska ha någonstans att vända sig, när de behöver hjälp i sociala frågor som är för komplicerade för en personalavdelning.



De unga arbetarna vill lära sig nya saker. De är oftast ogifta och har bättre utbildning än sina föräldrar.

Heldag i Shenzhen. Utbildningen på tre Hongkongägda fabriker i frizonen i Sydina byggde på en liten bok med titeln "Långt borta men ändå nära", om vikten av kommunicera med barnen hemmavid i byarna, inte bara ställa krav utan visa att man som förälder bryr sig om hur de har det och hur de mår. Här ses Britta Öström tillsammans med några unga fabriksarbetare som just fått den lilla boken, finns endast på kinesiska.



Ekonomen Christer Ljungwall blir nytt vetenskapsråd i Peking

”Kina kan inte vänta längre med reformer”

Kina står vid ett viktigt vägskäl. En rad uppskjutna reformer behöver nu genomföras. Den analysen gör ekonomen Christer Ljungwall, som i höst blir nytt vetenskapsråd på ambassaden i Peking.

AV JOHAN MYRSTEN, johan.myrsten@comhem.se

DEN TALFÖRE GÖTEBORGAREN Christer Ljungwall är känd som föreläsare och forskare med ingående kännedom om kinesisk ekonomi. Mycket av den kunskapen byggde han upp under sina fem år på forskningsinstitutet China Center for Economic Research i Peking, dit han rekryterades som gästforskare av institutets chef Justin Yifu Lin, som senare blev chefsekonom för Världsbanken.

Från denna tid minns han särskilt ett stort forskningsprojekt som innebar fältarbete i 25 provinser. Christer Ljungwall deltog i en mängd intervjuer och mötte en vid krets kineser, alltifrån superrika entreprenörer till utfattiga landsbygdsbor.

”Det är egentligen det som gett mig mest i Kina. Det jag lärde mig under dessa resor hade jag aldrig kunnat läsa mig till”, säger han.

Nu närmar sig en ny vistelse i Kina för honom. Efter sommaren blir han vetenskapsråd och ny chef för myndigheten Tillväxtanalys kontor i Peking, med uppgift att bevaka utvecklingen av

forskning, innovationer och industriell förnyelse i Kina.

Samtidigt fortsätter Christer Ljungwall givetvis att följa Kinas ekonomi, och han framhåller att landet står vid ett betydelsefullt vägskäl efter årtionden med imponerande utveckling.

”Det går inte längre med genvägar och tillfälliga lösningar. Ett stort antal reformer har länge skjutits upp, men nu måste de genomföras, helst på en och samma gång.

Enligt Christer Ljungwall har Sverige och EU kunskap som kan hjälpa Kina i detta läge. Här har Sverige många möjligheter”, anser han.

”Kineserna behöver hållbara lösningar; de vet redan mycket väl vilka problemen är.

Det är ett mycket svårt reformarbete som behöver genomföras i ett land som rymmer så skilda utvecklingsnivåer och med en stor statsägd sektor som bidragit till en skev industristruktur och en rad effektivitetsproblem i ekonomin”, understryker han.

”Kina är otroligt komplext, och det måste man vara ödmjuk inför.

Viktigt nu är att bevara stabiliteten i Kinas finansiella system”, anser han.

”Spararna måste veta att de inte riskerar att förlora sina pengar. Nu ska en insättningsgaranti införas för att skydda spararnas pengar. Det öppnar i förlängningen för en snabbare och mer djupgående omstrukturering av det finansiella systemet.

Viktigt är också att bevara hushållens köpkraft, skapa tillräckligt med jobb och undvika socialt missnöje. Det är inte heller någon lätt uppgift, men hittills har Kina varit ett föredöme i att skapa jobb åt den breda massan invånare”, enligt Christer Ljungwall.

Ett aktuellt orosmoment är avsättningen av Bo Xilai som partiledare i jättestaden Chongqing. Det är en svårtolkad historia, tycker Christer Ljungwall. Men uppenbarligen hänger den samman med en maktkamp mellan den så kallade Chongqing-modellen som förordar en starkt statlig inblandning i ekonomin och den liberalare modell som tillämpats i Guangdong.

”Frågan är vad Bo Xilais fall betyder för framtida reformer. Det kan bana väg för Guangdongmodellen och en friare syn på mark-

nadskrafterna. Men den mörka sidan är att detta visar att kraftiga maktspel kan pågå i Kina utan att de flesta massmedier i utlandet reagerar.”

Christer Ljungwall har flera infallsvinklar på Kina.

- En är att provinser och lokala myndigheter står för 80–85 procent av de offentliga utgifterna, medan majoriteten av skatteintäkterna går till den centrala administrationen, vilken sedan fördelar statliga medel enligt en i många fall uttjänad fördelningsprincip. Där finns en skevhet, som innebär att lägre administrativa nivåer måste jaga pengar genom olika avgifter och af-färsverksamheter, och genom att ta upp lån eller sälja offentliga tillgångar.
- En annan är att tjänstesektorn är betydligt större än vad som fångas upp i dagens BNP-beräkningar. Servicenäringarna växer och anställer nu väldigt mycket. Tjänstesektorns expansion kan kompensera för avtagande tillväxt i industrin.
- En tredje är att kinakunskapen i Sverige har ökat betydligt på senare år, från en låg nivå. Men det behövs mer och bredare kunskap, och det gäller att hela tiden följa den snabba utvecklingen i Kina, framhåller Christer Ljungwall.

ANNONS

SÖKES:

Svenska företag som startar upp affärs-samarbeten, t ex med en lokal distributör eller leverantör, i Kina eller på andra tillväxt-marknader.

FINNES:

Finansiellt stöd upp till 750 000 SEK. Stödet ges som ett lån som konverteras till gåva efter ett genomfört och godkänt projekt.

Har du ett svenskt företag med:

- 5 - 249 anställda
- en årsomsättning på högst 50 MEUR och/eller
- en balansomslutning på högst 43 MEUR

RING Swedpartnership på
08-725 98 85

www.swedpartnership.se



Swedfund 
Swedpartnership

Fler svenskar till Kina, men David Almström gör tvärtom:

Chefen mot strömmen lämnar Kina för Sverige

Medan fler svenskar än någonsin flyttar till Kina och till alla nya möjligheter där, flyttar David Almström tillbaka till Sverige efter nästan 15 år i landet.

It-experten David Almström lämnar Kina därför att han på slutet var lite trött på det jobb han hade. Men det är något mer: *”Jag trivdes väldigt bra i Kina, men jag ville komma bort från alla föroreningar av luft, vatten och livsmedel”*, säger han.



David Almström framför Seasons Park i Peking där han bott de senaste åren.

AV AGNETA ENGQVIST, agneta@engqvist.cn

”FLERA GÅNGER i veckan så är luften rent ut sagt farlig och med en sikt som gör att solen knappt syns. Varje vecka så var det larmrapporter om otjänlig föda, slarv på restauranger, förgiftad mjölk med mera.”

David Almström har också tagit intryck av vad han kallar en ”allt kallare attityd” i Mittens rike:

”Pengar och framgång till varje pris är det som gäller i Kina i dag. Dessutom insåg jag mer och mer att de intressanta chefsuppgifterna för utläningar rekryteras utanför och inte i Kina.”

David Almström kom till Peking i september 1997 för Ericsson. Han lämnade landet nyligen, men som nybliven vd för mjukvarubolaget Symbio med stationering i Stockholm fortsätter han att jobba med Kina. Han räknar med tre–fyra affärsresor dit per år, sammantaget 30–40 dagar.

Under åren i Kina har hans uppdrag för olika bolag handlat om affärsutveckling och försäljning inom telekom och it på chefsnivå.

”Roligast med nya jobbet är att vara tillbaka i Sverige och komma i kontakt med svenskt näringsliv, förstå vad som händer, återknyta gamla kontakter och vara en del av den innovationsambition som finns i Sverige”, säger David Almström.

Å andra sidan tycker han att det är lättare att vara chef för kinesisk personal.

”I Kina är det jobbet och kunderna som kommer först och det beror antagligen på att det är en stor skillnad mellan att inte jobba, att jobba lagom och att jobba stenhårt. Jobbar en kines så hårt ser han eller hon en märkbar skillnad i sitt personliga liv och sin ekonomi. Han eller hon kan gå från

4 000–5 000 yuan (ungefär lika mycket i svenska kronor) till 25 000 yuan på tre–fyra år. Jag har själv sett det, även om det rör sig om extrema fall.”

I Sverige har han en känsla av att alla ska hanteras som jämlikar och att det privata livet i mångt och mycket går före jobbet.

När det gäller svenskarnas bild av Kina anser David Almström att tilltron till guanxi, det vill säga att man alltid måste ha bra kontakter, är överdriven. En annan vanlig svensk missuppfattning om Kina är att det är en marknad med 1,3 miljarder konsumenter.

Samtidigt varnar han nyanlända i Kina att tro att allt där fungerar som hemmavid.

”Det är naivt att tro att det går att arbeta som chef i Kina på samma sätt som i Sverige”, säger han.

”Många gör misstaget att tro att de får ärliga svar och att kineserna jobbar med den öppenhet som vi gör i Sverige.”

Han framhåller att för en anställd kines är det viktigt med återkoppling från chefen hela tiden. Och som svensk chef måste du hela tiden kolla upp var de utlagda jobben befinner sig, annars kan de uppfattas som de inte är viktiga och de blir inte gjorda.

”En del västerlänningar kan ha en överdrivet positiv bild av Kina och kineserna. Andra kan ha fått med sig en överdrivet negativ bild om hur ’opålitliga och lömska’ kineserna är à la Tintin-boken Blå Lotus. Sanningen ligger väl någonstans mittemellan”, säger han.

”Det är bra att komma med en positiv och öppen attityd, men samtidigt vara beredd på att kulturskillnader skapar problem.”

När han inte är i Kina är det pulsen som han saknar mest. ”Det mesta är öppet dygnet runt – eller i alla fall när man behöver det”, säger David Almström. Han nämner också mångfalden och att det är så internationellt i de största städerna. Och så förstås maten.

Bland höjdpunkterna i karriären hittills framhåller han den direktsända intervjun med CNN under telemässan ITU-T 2001 samt att tre år i rad bli utnämnd till en av Kinas hundra mest inflytelserika personer i mobilbranschen då han arbetade för mjukvarubolaget Trolltech.

Han är också mycket nöjd med att han ”spöade” den amerikanska IT-jätten Cisco.

”Det var 1999 när jag och Li Hongming tog hem årets största affär i Kina i datakomindustrin. Det var åt Ericsson som då var en underdog inom det här området”, säger David Almström.

Han berättar också med viss stolthet att han var konferencier i december förra året i Peking på Nokias största utvecklingskonferens någonsin. Och att all presentation gjorde han på kinesiska.

På det privata planet är en av höjdpunkterna en övernattnings på Kinesiska muren vid byn Gula blomman norr om Peking, där han var helt ensam när solen gick upp.

Åren i Kina gör att han känner sig helt hemtam i städer som Peking, Shanghai, Hongkong och Taipei – ”enorma megastäder med varsin särprägel”.



Favoritmaten är kinesisk. Men ibland blev det McDonald's.

”En speciell upplevelse var att se min äldsta dotter uppträda med ett stycke Pekingopera på en klassisk kinesisk restaurang i Peking. Det var för något år sedan. Hon har också fått framträda för den amerikanska utrikesministern Hillary Clinton när hon var i Peking”, berättar David Almström.

Han minns också första gången han gick in på ett McDonald's i Shanghai, i slutet av 1990-talet, där alla kunderna trängdes i en halvcirkel. Som utlännings togs han åt sidan för att få service.

”Troligen för att det bara fanns en i personalen som pratade någon slags engelska”, säger han.

Ombedd att ge exempel på skillnaden mellan det Kina han mötte första gången 1997 och det land han nyligen lämnat, säger David Almström:

”I början var det svårt att få tag på kaffe och som utlännings fick man ’special treatment’ i både positiv och negativ bemärkelse. Nu finns det bra kaffe överallt, och då menar jag överallt. Och nu är utlännings som vem som helst, åtminstone i Peking.”

David Almströms favorituttryck på kinesiska är ”*mei banfa*” – ibland får man bara acceptera att det ”finns inget att göra åt saken”, menar han.

Han nämner tre favoritplatser i Kina:

- Bar Rouge på Bund 18 i Shanghai med makalös utsikt över Pudong – ”en plats att njuta på och fascineras av”.
- Färjan mellan Tsimshatsui och Wanchai i Hongkong – ”en unik upplevelse mellan det nya och gamla”.
- Baren Sealing på en takterrass vid Gongti Xilu i Peking – ”där mellan höghusen och trafiken och myllret känner jag att jag lever”.

Favoritmaten är *zhajiangmian* – ”i all sin enkelhet, oerhört smakrik balans mellan nudlar, salt köttssås och gurka.”

Så trots allt säger David Almström: ”Jag kommer tillbaka till Kina – när och hur vet jag inte nu.”

David Almströms bästa råd till nybörjare i Kina:

- *Var öppen och ödmjuk. Det är trots allt ett land med femtusen års historia som har varit världsledande och dominerande i olika epoker.*
- *Börja studera kinesiska omedelbart – att lära sig språket ökar förståelse för kineser och kulturen.*
- *Skaffa ett antal kinesiska vänner och underhåll de kontakterna.*
- *Följ publicister som är baserade i Kina, till exempel på danwei.com eller SCMP.com eller twittrare som Chinageeks, David Wolf och Melissa Chan.*



David Almström

äter i Sverige efter 15 år i Kina, ny vd för mjukvarubolaget Symbio Sweden AB, Stockholm.

Ålder: 43 år.

Bor: I en bostadsrätt på Kungsholmen i Stockholm.

Familj: Tre döttrar 3, 13 och 15 år som är kvar i Peking denna termin. De äldsta går i en vanlig statlig, kinesisk skola med en avdelning för utlännings.

Studier: Civilingenjör, industriell ekonomi, Linköpings universitet 1993.

Karriär: Utbildningsradion och dåvarande A-ekonomi, som reporter 1992–1994, Ericsson Telecom i Sverige, produktchef 1994–1997, chef för Datacom på Ericsson i Kina, byggde upp organisationen från grunden 1997–1999, strategichef och vice vd, Ericsson i Kina 2000–2002.

Strategikonsult med egna bolaget Zola Ltd som arbetade med de stora telekomleverantörerna och även kinesiska Huawei, Datang och ZTE. 2002–2003, säljchef för Asien på norska mjukvarubolaget Trolltech AS 2003–2008, från 2005 även chefsrepresentant på Trolltechs representationskontor i Peking, vid Nokias uppköp av Trolltech chef för Qt Ecosystem i Stillahavsasien för Nokia (China) IC 2008–2012, vd för mjukvaruföretaget Symbio Sweden AB 2012–.

Intressen: Skriva, allt från bloggar till skönlitteratur, samt backgammon och kaffe.

Varit politiskt aktiv i kristdemokraterna och haft uppdrag i pingstkyrkan på 1980-talet i Tärnaby.

”Ja, jag känner Stenmark, jag är född i Stockholm men uppväxt i Lappland: i Vilhelmina och Tärnaby.”

Fritiden: Ordnar regelbundet tävlingar i backgammon.

Senast lästa bok: Västerbotteningen P.O. Enquists självbiografi Ett annat liv.

Mejladress: david@almstroem.se

• Förra året flyttade 1 787 svenskar till Kina, enligt Statistiska centralbyrån. Det var 80 procent mer än 2010 och Kina var det land i världen där emigrationen från Sverige ökade mest.

• Det finsk-amerikanska Symbio är ett företag som utvecklar mjukvara med fokus på Skandinavien, USA och Kina.

• Totalt 1 200 anställda. På kontoren i Stockholm, Malmö och Oslo arbetar 50 personer sammanlagt.

• Största kontoren finns i San Francisco, Stockholm, Tammerfors, Uleåborg, Helsingfors, Peking och Chengdu.

• Största ägare är det finska, börsnoterade investment- och riskkapitalbolaget CapMan.

• Omsättningen i Sverige var förra året 60 Mkr.

Korruptionen i Kina ökar:

Nya internationella regler ska verka förebyggande



Ny forskning visar att korruptionen i Kina fortsätter öka i takt med den ekonomiska utvecklingen och väntas bli ett centralt tema under höstens partikongress. Samtidigt har Storbritannien infört ett nytt, strikt regelverk som väckt debatt internationellt.

AV LOUISE BROWN, louise.cornelia.brown@gmail.com

TRANSPARENCY INTERNATIONAL, en global oberoende ideell organisation som arbetar med att kartlägga, mäta och förebygga korruption, ger Kina 3,6 poäng av 10, där 10 är "clean". Enligt Beijing Institute of Technology där viss forskning på förekomsten av korruption utförts rapporterar att 99 procent av all korruption i Kina troligen inte upptäckts. Bara under 2011 utreddes 140,000 statliga ämbetsmän för korruption, men statistik visar att bara 5 procent av åtalade med partimedlemskap döms. Listan på uppgifter om korruption som tycks tävla i att överträffa varandra kan göras lång. I samband med partikongressen senare i år och nyvalet till politbyrån utgör korruptionen tvivellöst ett centralt eller kanske till och med avgörande tema.

Under tiden som detta pågår, har ett nytt regelverk trätt i kraft varmed utländska bolag kan straffas i Storbritannien för mutbrott oavsett var det sker i världen så snart det finns en viss anknytning till Storbritannien. Det nya regelverket, UK Bribery Act, implementerades 2011 och väcker debatt då det är striktare och mer omfattande än tidigare internationella regelverk. Enligt regelverket görs definitionen på ämbetsman bredare och

betalning av smörjmedel, så kallade facilitation payments, blir straffbart. Gåvor och nöjen i affärssammanhang granskas kritiskt och du som firma kan bli dömd för dina samarbetspartners otillbörliga agerande.

Enligt den motsvarande amerikanska lagstiftningen Foreign Corrupt Practices Act, FCPA, från 1977, har bolag i Kina fått böta rejält. Siemens AG utgör ett relevant exempel på hur omfattande konsekvenserna kan bli av dessa transnationella lagar. Siemens AG fick 2008 böta 450 miljoner i dollar i USA för att ha betalat ut mutor i Kina på sammanlagt 1,6 miljarder dollar. Lägg till de amerikanska juridiska processkostnaderna på dryga miljarden som Siemens fick punga ut med och det är lätt konstatera att det blev en dyr affär.

I jämförelse med den amerikanska lagstiftningen, har engelsmännen bestämt sig för att obegränsade böter och upp till tio års fängelse ska gälla. Både svenska och internationella experter menar nu att det nya brittiska regelverket och de processer som krävs kan bli global best practice för korruptionsförebyggande i framtiden. Det är logiskt och lönsamt att förhålla sig till den tuffaste måttstocken.

Uppfattningen av vad som innebär korrupt förfarande hemma och utomlands skiljer sig lika vitt som kinesiska muren är lång. Enligt Robert Engstedt, svensk korruptionsspecialist och f.d. åklagare numera verksam vid PwC Forensic Services i Stockholm, uppfattar vi i Sverige oftast att korruption är lika med mutor. Med tanke på det brittiska regelverket och hur det påverkar internationellt är det viktigt att förstå att omfattningen av vad som omfattas i begreppet korruption är mycket större.

Kritik riktas dock mot brittiska myndigheter för att UK Bribery Act kan verka affärsförebyggande snarare än korruptionsförebyggande. Engstedt varnar dock för att missuppfatta de nya reglerna som handelshinder. Det är otillbörlighet och intransparens som ska hindras, inte handel och umgänge. Det finns stora omkostnader att spara genom att bekämpa korruption. Det handlar om kostnadseffektivitet och att robusta styrsystem ger god avkastning.

Nya kraven som verktyg för best practice

Enligt UK Bribery Act är det viktigt att man som bolag kan visa att man arbetar med proaktivt korruptionsförebyggande. Riskhantering genom att förekomma hellre än förekommas. Paris-baserade företaget Ethic Intelligence samverkar globalt med oberoende inspektionsföretag och rekommenderar ett tillvägagångssätt som täcker både de amerikanska och brittiska kraven. Ethic Intelligence metodik bygger på de fyra stegen information, utbildning, verktyg, det vill säga processer och kommunikation, samt kontroll. Det har redan förekommit rättsfall där företag som dragits in i mutbrottsåtal fått böter reducerat för att man kunat påvisa att faktiskt korruptionsförebyggande arbete utförts. Även Transparency International erbjuder råd för hur man bör arbeta med de juridiska kraven i en operativa verksamheten.

Kalla det för vad det är

Men det finns ju kulturella förklaringsansatser till att vissa saker helt enkelt måste till för att få affären på plats, eller? "Att smörjmedel hjälper till att snabba på byråkratin eller släta ut brister i marknaden är ett mycket förlegat synsätt", hävdar Philippe Montigny på Ethic Intelligence. Allt sådant är korruption, kostar pengar, och bjuder in till mer agerande av samma slag.

De flesta vet att annan praxis gäller i Kina för umgänge i affärssammanhang än på hemmaplan. Rutinerat affärsfolk vet att laga efter läge.

En del av utmaningen med att hantera detta i praktiken är att både svenskar och kineser lider av kulturarrogans. Birgitta Ed på PR-bolaget

Springtime påpekar att transparens och förmågan att bedöma och förstå språk och kultur är helt avgörande i framgångsrika och kostnadseffektiva affärer. Det betyder dock inte att man måste ändra på sina principer eller värderingar.

"Svenska bolag har ett mycket gott renommé i Kina. Våra värderingar och principer utgör ett viktigt värde. Då borde det vara självklart att vi inte ruckar på dessa", kommenterar Birgitta Ed.

Däremot kan vi inte förlita oss på att svensk ledarskapsstil fungerar fullt ut. Förtroende för medarbetare måste finnas och visas. Men man ska inte vara blåögd. Det är alltid en god idé att säkra upp med kritiska sårbarhetsanalyser. Birgitta Ed betonar vikten av att man ställer relevanta frågor. "Det gäller att veta vem man gör affärer med, såväl medarbetare som leverantörer och kunder. Vad har personer och företag för bakgrund? Vilka erfarenheter och meriter finns sedan tidigare?"

Var strategisk

Det gäller även processer i samband med bolagsförvärv eller inspektioner av leverantörer. På Advokatfirman Vinge rekommenderar man särskilda tillvägagångssätt för due diligence just för Kinamarknaden, med fokus på arbete på plats och oanmälda besök. Karin Grauers på Vinge berömmar svenska bolag. De flesta, stora som små, utgör goda exempel vad gäller poliyarbete och uppförandekoder. Det finns dock fortfarande vinster att hämta genom bättre implementering. Ingen tjänar på policys som hyllvärmare. Inte heller på att göra undantag, oberoende av hur viktig den nyckelperson är som upptäcks vara korrupt. Karin Grauers understryker: "Total transparens, nolltolerans och tydliga konsekvenser är det som krävs. Korruptionsförebyggande arbete måste betraktas som en naturlig del av strategisk och operativ riskhantering."

Vad det nya brittiska regelverket, UK Bribery Act, betyder i praktiken kommer vi att se när de första domarna faller. Men, som företagare bör man notera att reglerna även skärps på hemmaplan. Den nya svenska mutlagstiftning träder i kraft i juli i år, och innebär bland annat krav på att svenska företag ska ha kontroll över samarbetspartners såsom säljagenter.

Generellt gäller att internationellt verkamma företag, och i synnerhet de med någon koppling till Storbritannien, måste se om sitt hus och försäkra sig om att man har ledningssystem på plats som effektivt hjälper till att förebygga korruption. Man måste veta att airbagen kommer att vecklas ut, innan man upplever en krock. Det finns oerhört mycket att vinna på ökad integritet, transparens och fokus på långsiktig ekonomisk effektivitet, särskilt i Kina.

Louise Brown

Louise Brown arbetar på den norska koncernen Det Norske Veritas (DNV) som Mergers & Acquisitions Manager. Louise har genom åren arbetat med affärsutveckling och direktinvesteringar i Kina och har verkat som VD i ett cleantech-startup, samt varit avdelningschef i Kina.

Louise läste kinesiska 1991 på östasienlinjen i Lund och har sedan dess byggt på med en MSc vid School of Oriental and African Studies i London 1999. Just nu arbetar Louise med en Post-graduate i International Management med fokus på Kina och corporate governance. Louise är utbildad antikorrupsionsrevisor och har korruption som sitt största intresse. Louise är också en av grundarna av Östasiatiska Biblioteksforeningen, <http://ostasienbibliotek.wordpress.com>.

• Ett utländskt bolag som har någon del av sin verksamhet i Storbritannien kan åtalas för att inte förebygga mutor även om mutbrottet äger rum helt och fullt utanför Storbritannien, samt att fördelen som bolaget därigenom avser tillskansa sig tillkommer utanför Storbritannien.

• Kan omfatta samarbetspartners som utför arbete på uppdrag av bolaget, även om det sker genom ett dotterbolag, agent, joint venture eller mellanhand. Definitionen av ämbetsman kan anses omfatta privata representanter som utför tjänster på uppdrag av statliga organisationer.

En bra översikt samt jämförelse mellan UK Bribery Act och FCPA finns på:

www.transparency.org.uk/working-with-companies/adequate-procedures
www.ethic-intelligence.com

Se även Svenska Institutet Mot Mutors information om den nya svenska mutlagstiftningen: www.institutetmotmutor.se/



Wen Jiabao öppnade för fler samarbeten

Premiärminister Wen Jiabao på besök hos Volvo Personvagnar i Torslanda där bland andra Volvos vd, Stephen Jacoby, näringsminister Annie Lööf, Volvos ordförande Li Shufu och vice ordförande Hans-Olov Olsson tog emot.
FOTO: BJÖRN LARSSON ROSVALL/SCANPIX

Göteborg och Stockholm, Ostindiefararen, Volvo Personvagnar, Kung Carl XVI Gustaf, statsminister Fredrik Reinfeldt och talmannen och klimatkonferensen Stockholm plus 40. Det blev bråda dagar i Sverige för premiärminister Wen Jiabao, när han som första kinesiska premiärminister på 28 år besökte Sverige i slutet av april.

AV ELISABET SÖDERSTRÖM, elisabet.soderstrom@sctc.se

”KINA SKA REFORMERA och öppna upp för att fler företag ska investera. Samarbetet om Volvo var lyckat med både ekonomiska och sociala fördelar”, sa premiärminister Wen Jiabao vid en pressträff i Stockholm under besöket enligt Dagens industri.

Wen Jiabao hoppades också att fler kinesiska företag ska kunna bidra till den svenska utvecklingen.

För Ericsson betyder det kinesiska samarbetet att telekomjätten ska leverera 2G och 3G-utrustning till China Mobile och China Unicom.

Även Sandvik tog hem en fortsättningsorder i och med att det befintliga avtalet mellan Sandvik och Minmetals förlängdes med tre år.

I Sverige gick avtalet om 3:s 4G-utbyggnad till ZTE, ett avtal som inleddes redan förra året.

Statsminister Fredrik Reinfeldt tog även upp frågor om mänskliga rättigheter med Kinas premiärminister Wen Jiabao.

”Vi delar inte alltid varandras uppfattningar. Demokrati och mänskliga rättigheter är sådana områden. På mötet har jag uttryckt oro för den svåra situationen i Tibet och informationsfriheten vad gäller internet”, sa Fredrik Reinfeldt på pressträffen.

Men premiärminister Wen Jiabao var av en annan åsikt.

”Kina respekterar och följer de mänskliga rättigheterna. Vi redo att fortsätta diskussionerna om mänskliga rättigheter med Sverige”, sa Wen.

Premiärministern hade sällskap av bland andra handelsminister Chen Deming och miljöminister Zhou Shengxian som båda undertecknade var

sitt avtal med sina svenska motsvarigheter, Ewa Björling och Lena Ek.

Handelsminister Ewa Björling undertecknade ett samförståndsavtal för inrättandet av en arbetsgrupp för miljöskydd och energibesparingar inom det existerande, övergripande handels- och ekonomiavtalet mellan Sverige och Kina. Miljöminister Lena Ek undertecknade ett samförståndsavtal inom miljöområdet.

Vidare tecknades också ytterligare två avtal mellan näringsdepartementet och Kinas järnvägsministerium samt transportministeriet och ytterligare ett avtal tecknades för underlättandet av transaktioner på de finansiella marknaderna länderna emellan.

Sweden-China Trade Council från A till Ö

AFFÄRSIDÉ

Sweden-China Trade Council ska underlätta medlemmarnas strategival, öka deras kunskaper om Kina, skapa och underlätta affärskontakter samt aktivt bidra till erfarenhetsutbyte medlemmarna emellan.

DÅ OCH NU

Sweden-China Trade Council bildades 1980 av Svenska Handelskamarförbundet, Sveriges Exportråd, Sveriges Grossistförbund och Sveriges Industriförbund. Vid denna tid blev ”two-way trade” viktigare för Kina och landet behövde öka sin export för att kunna förverkliga importplanerna. Målsättningen då var att Kina skulle vara en modern industrination år 2000.

För att Sverige skulle kunna hävda sig i konkurrensen på den kinesiska marknaden ansågs en ökad gemensam satsning nödvändig. Bildandet av Sweden-China Trade Council gav svenska företag som ville satsa på Kina bättre förutsättningar.

Sedan 1996 är Sweden-China Trade Council en fristående ekonomisk förening med inriktning på affärsskapande, kunskapshöjande och nätverksbyggande verksamhet.

FINANSIERING

Medlemsverksamheten finansieras med årsavgifter. Information om årsavgifter lämnas av Elisabet Söderström (se Kontaktperson). Exportrådet ersätter Sweden-China Trade Council för viss exportfrämjande information.

KONTAKTPERSON

Elisabet Söderström, vd
Tel 08-588 661 11, fax 08-588 661 90,
e-post info@sctc.se

KUNSKAPSBANKEN

Utnyttja andras kunskap och erfarenhet – och undvik andras misstag. Medlemsföretagen i Sweden-China Trade Council besitter tillsammans en enorm erfarenhet av och kunskap om affärer med och i Kina. Något som finns tillgängligt för alla medlemsföretag.

MEDLEMMAR

Sweden-China Trade Council är ett nätverk med drygt 200 medlemsföretag. Majoriteten ägnar sig åt exportaffärer, ett växande antal är importörer och ett femtiotal tjänsteföretag.

MEDLEMSSERVICE

- **INFORMATION.** Den information du som medlem i Sweden-China Trade Council får del av är kontaktskapande, kunskapshöjande och affärsskapande.
- **NYHETSRESEN.** Du får nyhetsbrevet, en rik, aktuell källa till kunskap, sex gånger per år.
- **RÅD&SVAR.** Som medlem kan du fråga om och omkring kinahandel. Vår kunskapsbank står öppen för dig.
- **AFFÄRSKONTAKTFÖRMEDLING.** Bl a genom träffar med kinesiska VIP-delegationer.
- **REMISSFUNKTION.** Sweden-China Trade Council fungerar som remissinstans för kina relaterade handels- och investeringsfrågor.
- **SEMINARIER.** Regelbundna seminarier och symposier breddar och fördjupar kunskaperna.
- **FRUKOSTMÖTEN.** En tidseffektiv mötesform som kompletterar seminarierna.
- **HEMSIDAN.** www.sctc.se har en medlems-log in som ger dig tillgång till värdefull information, bl a medlemsregister med kontaktpersoner.

SAMARBETEN I SVERIGE OCH KINA

Samarbete är en förutsättning för alla nätverk. Sweden-China Trade Council har ett mycket gott samarbete med företag, myndigheter och organisationer i Sverige och Kina.

Huvudsakliga samarbetspartner i Sverige är Exportrådet, Kinarådet, Svensk Handel, Näringsdepartementet, Utrikesdepartementet och Kinas ambassad.

I Kina har nätverket samarbetsavtal med bl a Kantons stads regering samt China International Trust & Investment Group och China Shipbuilding Trading Co., Ltd i Peking.

STYRELSE

Sweden China Trade Councils styrelse består av 20 ledamöter från olika svenska medlemsföretag samt myndigheter. Den aktuella styrelsen redovisas på www.sctc.se.

ÖVRIG INFORMATION

Det finns mer att berätta om Sweden China Trade Councils verksamhet. Och du har säkert flera specifika frågor som du vill ställa. Välkommen att höra av dig till Elisabet Söderström på tel 08-588 661 11. Eller e-post, info@sctc.se.

